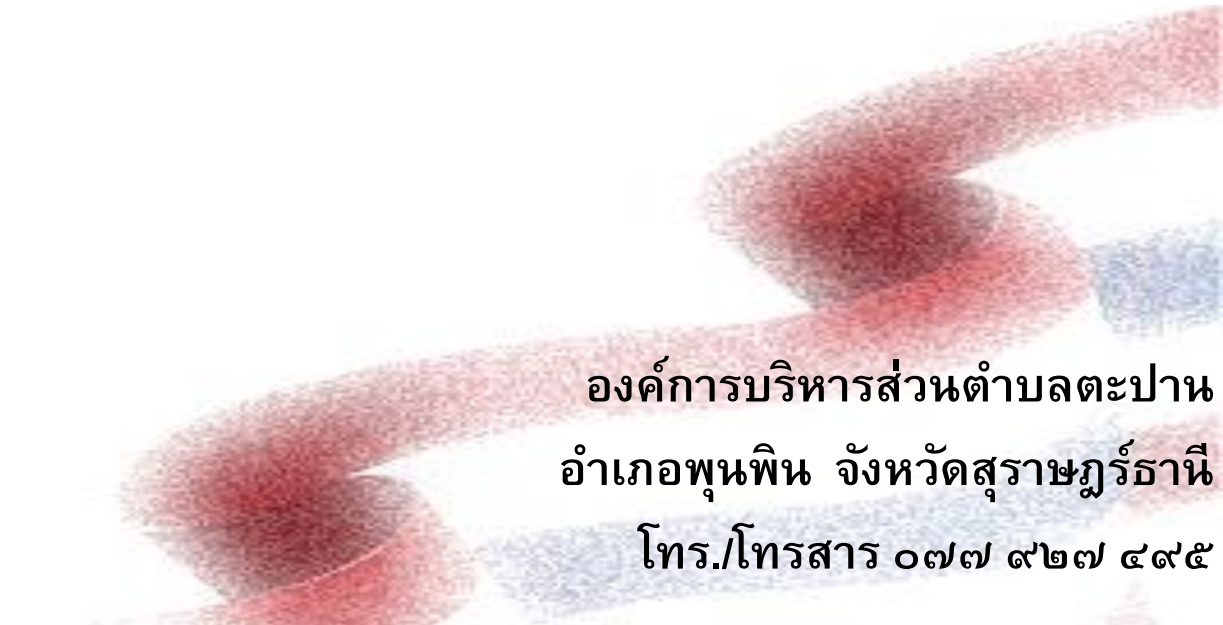




**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**



**องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน  
อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
โทร./โทรสาร ๐๗๗ ๙๒๗ ๔๙๕**



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

ซึ่งกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๓ ระดับ คือ (๑) คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) เป็นกลไกระดับนโยบาย (๒) ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เป็นกลไกประสานการขับเคลื่อนในภาพรวมของประเทศ และ (๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวงเป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติการระดับกระทรวง โดยมี ศปท.จังหวัด เป็นกลไกขับเคลื่อนระดับภูมิภาคและท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเป็นไปตามแนวนโยบายของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน และเป็นเครื่องมือในการบริหารองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมพร คงทน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการ บริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย เนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการ ดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ใช้ งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และใช้งบประมาณของ ส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน ในการบริหาร จัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับ ประชาชนสูงสุดต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

ธันวาคม ๒๕๖๔

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐
- บัญชีสรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑
- บัญชีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๓
ส่วนที่ ๔ การประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔๐

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ รวบรวมโดย : กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๒ กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย จาก <http://www.dla.go.th/work/abt/summarize.jsp>) ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานรัฐภายในโครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กับสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย เพื่อให้สมาคมดังกล่าวทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นๆ ให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อไป

## ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพานเป็นหน่วยงานราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว การบริหารบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น การบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยกระทรวงมหาดไทยได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลตะพานถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม



๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่าน ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

## ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะพานใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพานปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

## ๑.๓ เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพานตลอดจน ประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพานมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพานสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพานพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและแผ่ระงับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลตะพานได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชน ในการป้องกันการทุจริต



## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๒.๑ กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พิจารณากำหนดให้มีกรอบการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” สำหรับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปฏิบัติประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มีรายละเอียดดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

**๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี** โดยดำเนินการให้มีกิจการ ดังนี้

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในการปกครองส่วนท้องถิ่น

**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ** ในลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต**

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย**

**๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน** โดย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุดูราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

โดย

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย**

**๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด** โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้** โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้บทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

**๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต** ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**๒.๒ ยุทธศาสตร์และกรอบมิติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน**

จากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ และกรอบมิติการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปฏิบัติ ประกอบด้วย ๔ มิติ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลตะพานได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

มิติ	ภารกิจตามมิติ
มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”**

มิติ	ภารกิจตามมิติ
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

มิติ	ภารกิจตามมิติ
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

มิติ	ภารกิจตามมิติ
มิติที่ ๔ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต



### ส่วนที่ ๓

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



บัญชีสรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	ภารกิจตามมิติ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	<b>มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๐๕,๐๐๐</b>
	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๙	๖๐,๐๐๐
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๒	๒๐,๐๐๐
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๔	๒๕,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	<b>มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>	<b>๒๐</b>	<b>๑๐,๐๐๐</b>
	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑	๑๐,๐๐๐
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๗	-
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๓	-
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๔	-
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๕	-

ยุทธศาสตร์	ภารกิจตามมิติ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกและกระบวนการการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<b>มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</b>	<b>๑๔</b>	<b>๕๙,๐๐๐</b>
	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๕	๒๐,๐๐๐
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๔	๓๔,๐๐๐
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	<b>มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>	<b>๑๔</b>	<b>๒๕,๐๐๐</b>
	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔	-
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๕	๑๐,๐๐๐
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๓	๑๐,๐๐๐
	๔.๔ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒	๕,๐๐๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>๗๓</b>	<b>๑๙๙,๐๐๐</b>

บัญชีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น											
๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง	คน	๗๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรเข้าร่วม	ผู้เข้าร่วมมีระเบียบวินัย มีคุณธรรมจริยธรรมและความสามัคคีในหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๒	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คน	๗๐	-	ประชาชนผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	มีการจัดประชุมระหว่างผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเสนอแนะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๓	โครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คน	๗๐	-	จัดปฏิบัติธรรม (สวดมนต์ทำวัตรเช้า) จำนวน ๒๐ ครั้ง/ปี	บุคลากรและประชาชนนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	-	สำนักงานปลัด อบต.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

**มิติที่ ๑** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

**ภารกิจตามมิติ ๑.๑** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</b>											
๔	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ครั้ง	๑	-	กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	การประชาสัมพันธ์มีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๕	มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	ครั้ง	๑	-	กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	การประชาสัมพันธ์มีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๖	โครงการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	คน	๗๐	-	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีความรู้ ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาลและประยุกต์ใช้ในการทำงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

**มิติที่ ๑** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

**ภารกิจตามมิติ ๑.๑** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</b>											
๗	กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	๑	-	กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	มีการประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๘	มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	ครั้ง	๑	-	กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	การประชาสัมพันธ์มีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๙	มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interest)”	ครั้ง	๑	-	มีการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	คน	๕๐๐	๑๐,๐๐๐.-	เข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ	เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมและช่วยลดภาวะโลกร้อน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๒	โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๑๐๐	๑๐,๐๐๐	สร้างอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่	สร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต											
๑	โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร	อนุบาล ศพด. (คน)	๑๐๐	๑๐,๐๐๐.-	เด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เด็กและเยาวชนพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักธรรม คำสอน ศาสนา	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๒	โครงการพาน้องท่องธรรมะ	อนุบาล ศพด. (คน)	๑๐๐	๕,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของเด็กปฐมวัย มีความรู้และเข้าใจ	เด็กและเยาวชนมีจริยธรรม มีศีลธรรม ค่านิยมการดำเนินชีวิต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต											
๓	โครงการคุณธรรมसानสายใยครอบครัว	คน	๑๕๐	๑๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของเด็ก, ผู้ปกครอง, ครู มีความรู้ ความเข้าใจ	ตระหนัก บทบาทและหน้าที่ของตนเอง พัฒนาทางด้านอารมณ์ สังคม และสติปัญญาเด็ก	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๔	โครงการ การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	อนุบาล ศพด. (คน)	๑๐๐	-	ร้อยละ ๘๐ ของเด็กปฐมวัย มีความรู้และเข้าใจ	เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและตระหนักในการยึดมั่นในการทำ ความดี ซื่อสัตย์สุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.



**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

**มิติที่ ๒** การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

**ภารกิจตามมิติ ๒.๑** การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	ครั้ง	๑	๑๐,๐๐๐	ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	การประชาสัมพันธ์มีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน											
๑	มาตรการสร้างความโปร่งใสการบริหารงานบุคคล	ครั้ง	๑	-	มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล	มีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแต่ละส่วนราชการ	✓	-	-	-	สำนักงานปลัด อบต.
๒	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	ครั้ง	๑	-	ดำเนินการทบทวนและออกคำสั่งอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน	✓	-	-	-	สำนักงานปลัด อบต.
๓	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	ครั้ง	๒	-	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไม่มีการร้องเรียน	✓	-	✓	-	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด											
๔	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	ครั้ง	๑	-	การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	✓	-	-	-	กองคลัง
๕	กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	ครั้ง	๑	-	มีข้อมูลในการวางแผนการบริหาร งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
๖	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	ครั้ง	๑	-	มีข้อมูลในการวางแผนการบริหาร งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
๗	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	ช่องทาง	๒	-	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น											
๑	กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ครั้ง	๑	-	จัดประชุมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน	✓	-	-	-	สำนักงานปลัด อบต.
๒	โครงการปรับปรุงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ครั้ง	๑	-	จัดประชุมคณะทำงานฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการใช้บริการ	✓	-	-	-	สำนักงานปลัด อบต.
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น											
๓	มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ครั้ง	๑	-	ดำเนินการทบทวนและออกคำสั่งอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	การบริหารราชการมีการดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว	✓	-	-	-	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมยกย่องชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	ครั้ง	๑	-	ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	-	-	-	✓	สำนักปลัด อบต.
๒	กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้นำชุมชน	ครั้ง	๑	-	ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก	-	-	-	✓	สำนักปลัด อบต.
๓	กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	ครั้ง	๑	-	ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะที่ได้รับการคัดเลือก	-	-	-	✓	สำนักปลัด อบต.
๔	กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑	-	ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นแบบอย่าง	-	-	-	✓	สำนักปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีอื่นใด ระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี											
๑	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ครั้ง	๑	-	จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	✓	-	-	-	สำนักงานปลัด อบต.
๒	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปะปान	ครั้ง	๒	-	จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	✓	-	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น											
๓	กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปะปาน	ครั้ง	๑	-	ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานตรวจสอบได้รับความร่วมมือและอำนวยความสะดวก การตรวจสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	ครั้ง	๑	-	ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ได้รับการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ											
๕	มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	ครั้ง	๑	-	ดำเนินการทบทวนและออกคำสั่งอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ประชาชนได้รับการติดตามและแก้ไขปัญหาย่างรวดเร็ว	✓	-	-	-	สำนักงานปลัด อบต.



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ											
๑	มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ครั้ง	๑	-	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน	มีการประชุมเพื่อปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	✓	-	-	-	สำนักงานปลัด อบต.
๒	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	ครั้ง	๑	๑๐,๐๐๐	บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ให้ความรู้ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๓	กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	ครั้ง	๑	-	มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

**มิติที่ ๓** การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

**ภารกิจตามมิติ ๓.๑** การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน											
๔	มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	ช่องทาง	๓	-	มีช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวน ๓ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๕	โครงการสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	ช่องทาง	๑๒	๑๐,๐๐๐	มีช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑๒ ช่องทาง	มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวน ๑๒ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น											
๑	โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน/แผนพัฒนา	ครั้ง	๑	๓๐,๐๐๐	ร้อยละ ๗๐ ของประชาชนเข้าร่วมการประชุม	สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก											
๒	กิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของหน่วยงาน	แห่ง	๑	๔,๐๐๐	มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียนทำให้เห็นประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคม	ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และเกิดความพึงพอใจ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๓	มาตรการการกำหนด ขั้นตอน / กระบวนการเรื่องร้องเรียน	ครั้ง	๑	-	ช่องทางรับความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	ประชาชนได้ทราบขั้นตอน กระบวนการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์											
๔	กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ครั้ง	๑	-	มีการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนทราบ	การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ											
๑	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	คำสั่ง	๓	-	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ ชุด ถูกต้องตามระเบียบ มท.ว่าด้วยการจัดทำพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน)	มีการประชุมคณะกรรมการฯ ครบทุกชุด	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๒	กิจกรรมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี	ครั้ง	๑	๕,๐๐๐	มีผู้เข้าร่วมแต่ละครั้งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	จำนวนผู้เข้าร่วมประชาคมเป็นไปตามสัดส่วนประชาคมตามที่แนวทางกำหนดไว้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	ครั้ง	๑	-	ชุมชนได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	ปลูกฝังทัศนคติค่านิยมให้ดีแก่ลูกหลาน เพื่อพัฒนาชุมชน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน											
๔	มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	หมู่บ้าน	๕	-	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบ	ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
๕	กิจกรรมการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	๑	-	ผลการปฏิบัติราชการของ อบต. เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)	-	-	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๑.๑ มีการจัดทำรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน											
๑	โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ครั้ง	๑	-	มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	มีระบบและรายงานการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	✓	-	-	-	สำนักงานปลัด อบต.
๒	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปี	ครั้ง	๑	-	มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	มีระบบและรายงานการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-	-	-	✓	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน											
๓	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ครั้ง	๑	-	ดำเนินการติดตามประเมินผลควบคุมภายใน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	มีระบบและรายงานการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-	-	-	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๔	มาตรการการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ตะพาน	ครั้ง	๑	-	ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการติดตามประเมินผลควบคุมภายในตามที่ระเบียบหลักเกณฑ์กำหนด	-	-	-	✓	สำนักงานปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง											
๑	มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย	ครั้ง	๑	-	กำหนดเป็น ๕ ระดับชั้นของความสำเร็จโดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงาน	การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	-	-	-	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ											
๒	กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	ครั้ง	๑	-	มีการเผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ ทุกเดือน	เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ๒ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
๓	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	ครั้ง	๑	-	เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน	การประชาสัมพันธ์เป็น อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	✓	✓	✓	✓	กองคลัง



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ											
๔	กิจกรรมการจัดการ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	คน	๑๔	-	แต่งตั้งคณะกรรมการโดยคัดเลือกตัวแทนประชาคมหมู่บ้าน	การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
๕	โครงการอบรม กรรมการตรวจรับการจ้าง	ครั้ง	๑	๑๐,๐๐๐	บริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์	ตรวจงานจ้างได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้											
๑	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ครั้ง	๑	๑๐,๐๐๐	ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาฯ ได้เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาฯ มีความรู้ในระเบียบที่เกี่ยวข้องมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัด อบต.
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด											
๒	กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ครั้ง	๑	-	สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	การพัฒนาองค์กร เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด อบต.
๓	กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น	หมู่บ้าน	๕	-	คำสั่งแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น ร่วมเป็นคณะกรรมการในการปฏิบัติงาน เรื่องต่างๆ ขององค์กร	การพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ ๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต											
๑	กิจกรรมการติตปายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	ป้าย	๕	๕,๐๐๐	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	มีป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตให้ประชาชนสามารถติดต่อได้สะดวก	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด อบต.
๒	มาตรการเฝ้าระวัง การคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	คน	๑๔	-	ตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับองค์การ	มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด อบต.



## ส่วนที่ ๔

### การประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การให้คะแนนและกำหนดกรอบการประเมินผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีรายละเอียด ดังนี้

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คะแนน
<b>มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>	<b>รวม ๔๕ คะแนน</b>
<b>๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	๕ คะแนน
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	๕ คะแนน
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๕ คะแนน
<b>๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๕ คะแนน
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๕ คะแนน
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕ คะแนน
<b>๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	๕ คะแนน
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๕ คะแนน
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	๕ คะแนน
<b>มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>	<b>รวม ๒๕ คะแนน</b>
<b>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</b>	<b>๕ คะแนน</b>
<b>๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งใน เรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการ มอบหมายงาน	๕ คะแนน
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๕ คะแนน
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความ พึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	๕ คะแนน

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คะแนน
<b>๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ คะแนน
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ คะแนน
<b>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	๕ คะแนน
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	๕ คะแนน
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕ คะแนน
<b>๒.๕ มาตรการการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต</b>	<b>๒๐ คะแนน</b>
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๐ คะแนน
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕ คะแนน
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	๕ คะแนน
<b>มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</b>	<b>รวม ๔๕ คะแนน</b>
<b>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</b>	<b>รวม ๑๕ คะแนน</b>
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๕ คะแนน
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผล การปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	๕ คะแนน
๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	๕ คะแนน

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คะแนน
<b>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	๕ คะแนน
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	๕ คะแนน
๓.๒.๓ มีการรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๕ คะแนน
<b>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ	๕ คะแนน
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	๕ คะแนน
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕ คะแนน
<b>มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>	<b>รวม ๔๕ คะแนน</b>
<b>๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๕ คะแนน
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๕ คะแนน
<b>๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</b>	<b>๑๕ คะแนน</b>
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	๕ คะแนน
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	๕ คะแนน
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ	๕ คะแนน
<b>๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	๕ คะแนน
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๕ คะแนน

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คะแนน
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑๐ คะแนน
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	๕ คะแนน
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๕ คะแนน
รวมคะแนนทั้งสิ้น จำนวน	๒๐๐ คะแนน